

Stellenausschreibung

Die Gemeinde Deesbach sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt, unbefristet einen

Mitarbeiter für den kommunalen Bauhof (m/ w/ d)

in Vollzeit mit einer durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden.

Für diese abwechslungsreiche Tätigkeit suchen wir eine teamfähige, flexible, freundliche, aufgeschlossene und belastbare Persönlichkeit mit Organisationstalent, Führungsqualitäten, der Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten und hoher Einsatzbereitschaft für alle anfallenden Aufgaben. Diese sind u.a. Winterdienst, Straßenreinigung, Mäharbeiten, Instandsetzen von Spielplätzen und anderen kommunalen Einrichtungen, Friedhofsarbeiten sowie Arbeiten an öffentlichen Verkehrsflächen.

Einstellungsvoraussetzungen sind:

- eine abgeschlossene handwerkliche Berufsausbildung und möglichst mehrjährige Berufserfahrung
- der Führerschein der Klasse CE oder C
- Übernahme von Rufbereitschaft (vorrangig für den Winterdienst) im Rahmen der anfallenden Tätigkeiten auch in den Nachtstunden, an den Wochenenden und an Feiertagen
- die Bereitschaft zur bzw. die Mitgliedschaft in der Freiwilligen Feuerwehr der Gemeinde Deesbach
- Nachweis des Motorkettensägeschein wäre wünschenswert

Erwartet wird der pflegliche Umgang mit den kommunalen Fahrzeugen, Anlagen und Arbeitsgeräten. Die Vergütung erfolgt außerhalb des TVöD entsprechend den Vorkenntnissen und Qualifikation. Ihre aussagekräftige **schriftliche** Bewerbung (mindestens Lebenslauf, Zeugnisse) richten Sie bitte bis zum **31.07.2025** unter dem Kennwort „Bauhof Deesbach“ an die

Verwaltungsgemeinschaft Schwarzatal
Frau Protze - persönlich
Markt 5
98744 Schwarzatal

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung und Befähigung vorrangig berücksichtigt.

Nähere Informationen zu unserer Gemeinde finden Sie im Internet unter

www.vg-schwarzatal.de, bzw. www.deesbach.de

Die im Zusammenhang mit der Bewerbung eventuell entstandenen Kosten sowie Reisekosten für das Auswahlgespräch können nicht erstattet werden. Die Bewerbungsunterlagen nicht berücksichtigter Bewerber werden nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens unter Einhaltung aller datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet. Bei gewünschter Rücksendung der Unterlagen ist der Bewerbung ein frankierter Rückumschlag beizufügen.

Die Datenschutzhinweise, im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren gemäß Art. 13 Abs. 1 DSGVO, können Sie auf der Homepage unter Link:

<https://vg-schwarzatal.de/Impressum/> Veröffentlicht unter: [Information zum Datenschutz im Bewerbungsverfahren](#) downloaden.

Claudia Böhm
Bürgermeisterin